

## 中华人民共和国国家职业卫生标准

GBZ/T XXX—XXXX

### 工作场所健康促进技术导则

Guideline for workplace health promotion

<sup>a</sup> (报批稿)

<sup>b</sup> (本稿完成日期: 2013-12-30)

<sup>c</sup> (本技术导则内容仅供参考, 所有文字内容均以国家正式颁布的内容为准)

- XX - XX 发布

XXXX - XX - XX 实施

中华人民共和国国家卫生和计划生育委员会 发布

## 目 次

前言 .....	II
1 范围 .....	1
2 规范性引用文件 .....	1
3 术语和定义 .....	1
4 工作场所健康促进目的和基本原则 .....	2
5 工作场所健康促进基本内容 .....	2
6 工作场所健康促进步骤与方法 .....	3
7 健康促进伦理学 .....	6
附录 A (资料性附录) 用人单位工作场所健康促进需求评估调查问卷 .....	7
附录 B (资料性附录) 工作场所健康促进 (员工) 需求评估调查问卷 .....	17
附录 C (资料性附录) 工作场所健康促进 (员工) 满意度调查问卷 .....	25
附录 D (资料性附录) 工作场所健康促进综合评估指标表 .....	27
附录 E (资料性附录) 不同规模用人单位工作场所健康促进步骤与方法 .....	35



## 前 言

根据《中华人民共和国职业病防治法》制定本标准。

本标准依据GB/T1.1-2009给出的规则起草。

本标准由国家卫生与计划生育委员会提出。

本标准由国家卫生与计划生育委员会批准。

本标准起草单位：中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所、北京市疾病预防控制中心、河北省疾病预防控制中心、广东省职业病防治院、深圳市职业病防治院、中国职业安全健康协会、国网吉林电力研究院。

本标准主要起草人：李朝林 杨径 李霜 赵容 宋立崧 李建国 丘创逸 何家禧 孙成勋 徐金平 史晓祎 刘慧田 林铮 张键 朱晓玲 周伟 李红彦。



# 工作场所健康促进技术导则

## 1 范围

本标准规定了开展工作场所健康促进的术语和定义、基本原则、内容和程序。

本标准适用于行业协会及向工作场所提供技术服务的专业机构；用人单位自主开展工作场所健康促进活动。

## 2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GBZ 188	《职业健康监护技术规范》
GBZ/T 225	《用人单位职业病防治指南》
GBZ/T 224	《职业卫生名词术语》
GBZ 158	《工作场所职业病危害警示标识》
GB/T 23466	《护听器的选择指南》
GB/T 18664	《呼吸防护用品选择使用与维护》
GB/T 1165	《个人防护装备选用规范》
GBZ 158	《工作场所职业病危害警示标识》
GBZ 1	《工业企业设计卫生标准》

## 3 术语和定义

下列术语和定义适用于本标准。

### 3.1

**工作场所健康促进** workplace health promotion, WHP

工作场所健康促进或称职业健康促进（Occupational Health Promotion OHP），是指从企业管理政策、支持性环境、员工参与、健康教育与健康促进、卫生服务等方面，采取整合性干预措施，以期改善作业条件、改变不健康生活方式、控制职业病危害因素、降低病伤及缺勤率，从而达到促进员工健康、提高职业生命质量、推动社会和经济持续发展的目的。

### 3.2

**需求评估** demand assessment

了解用人单位和员工健康促进的现状，评估用人单位和员工所期望的未来条件和结果。

### 3.3

## 干预 intervention

即干涉。健康干预主要是针对人群的健康危险因素进行全面监测、分析、评估、预测、干预的全过程。在职业人群中实施职业健康干预是变被动的职业病防治为主动的管理健康，达到改善作业条件、改变不健康生活方式、控制职业病危害因素、降低病伤及缺勤率，从而达到促进员工健康、提高职业生命质量、推动社会和经济持续发展的目的。

### 3.4

#### 过程评估 process assessment

分析为达到项目目标所采取的行动或措施的发展情况，对项目的实施过程评估，重点评价工作效率。

### 3.5

#### 效果评估 effect assessment

效果评估分为近期效果评估、中期效果评估和远期效果评估。效果评估是指评价项目实施与各项干预措施所产生的效果和预期目标的综合评价。评估指标包括工作场所健康教育效果指标、作业环境质量变化指标、职业卫生管理体系指标、职业卫生服务指标、健康水平变化指标、劳动生产率与经济效益提高指标。

## 4 工作场所健康促进目的和基本原则

### 4.1 目的

指导用人单位创建健康、安全和清洁的工作环境，将健康促进工作融入到管理体系和组织文化中，促进劳动者养成健康的工作和生活习惯，使工作场所健康促进的积极影响延伸到社区。

### 4.2 基本原则

工作场所健康促进具有其广泛性、参与性与自主性、社会公平性及多部门合作和可持续发展的特性。其基本原则包括：领导层支持、员工或员工代表的参与；相互交流、实践与干预以及综合评估等。

## 5 工作场所健康促进基本内容

### 5.1 机构建设

5.1.1 用人单位应建立由相关部门组成的健康促进委员会。委员会成员由用人单位内部最高管理层负责人、各职能部门负责人（卫生、安全、环保、质量、人力资源和工会等）和员工代表等人员组成，负责领导本单位的健康促进工作，并对开展工作场所健康促进工作承诺。

5.1.2 用人单位应根据实际的规模、性质来设置专门部门，并配备专/兼职管理人员负责工作场所健康促进的规划和实施工作。

## 5.2 物理工作环境

5.2.1 通过分级管理过程来识别、评估和控制危险因素。作业环境中存在的危害因素包括：生产性粉尘、化学有毒物质、物理因素、生物因素和工效学因素。化学性有害因素(如溶剂、杀虫剂、石棉、一氧化碳、二氧化硅、烟草烟雾)、物理性有害因素(噪声、辐射、振动、高温、纳米颗粒)、生物性有害因素(乙型肝炎病毒、艾滋病病毒、霉菌、食物或水源性病原体等)；缺乏洁净水、厕所和卫生设施、人体工效学有害因素(过度用力、不良体位、重复动作、搬举重物等)。

5.2.2 控制危险因素的主要措施包括消除或替代、工程控制、行政管理控制和个人防护用品。

5.2.2.1 消除或替代：采用先进的生产技术、工艺和材料从根本上消除或替代职业危害，实现自动化操作。

5.2.2.2 工程控制：采用防尘、防毒、防噪减振、防暑降温、防辐射等卫生工程技术措施，减少有害因素的接触或降低工作场所空气中有害因素的浓度/强度。

5.2.2.3 行政管理控制：通过建立和健全企业制度和政策，对员工进行操作程序培训，加强对机器设备和防护设施的预防性维护，建立合理的工作作息制度，实施卫生保健措施，确保良好的现场管理。

5.2.2.4 个人防护：当采取上述措施仍未达到控制效果时，为劳动者配备和使用符合要求的个人防护用品。

## 5.3 社会心理工作环境

工作场所存在的社会心理因素包括轮班作业、工作时间过长、新技术引入、工作负荷、个体在组织中的角色模糊、角色冲突、工作中的人际关系和组织的结构和气氛等。

通过合理的工作安排，建立企业文化，培养员工健康的工作和生活态度、道德和价值观，减少员工情感和心理压力。

## 5.4 个人健康资源

企业为员工创造支持性环境（卫生服务、信息、资源、机会及灵活性），使员工改善或保持健康的个人生活方式，促进生理和心理的健康。

## 5.5 社区参与

企业参与社区服务，包括企业将自己所从事的活动、专门知识和其他资源提供给企业所在地的社区，通过参与社区的活动，影响员工及其家庭的身心健康。

## 6 工作场所健康促进步骤与方法

### 6.1 组织动员

#### 6.1.1 倡导健康促进活动

收集企业和员工相关信息，了解管理层和员工的价值观，争取企业主、高级管理人员、工会领导等的支持。

### 6.1.2 作出承诺

调动企业最有影响力的高层领导作出承诺，以获得相关资源以及所需的人力、时间、政策、经费和其他需求。

### 6.1.3 信息传播

将签署承诺的信息传达给所有的员工及其代表，并使信息在工作场所内外传播，引起大家的兴趣并参与讨论。

## 6.2 资源整合

### 6.2.1 组建健康促进委员会

在得到管理层提供的承诺后，组建健康促进委员会。在较大的企业中，委员会应包括各个层次和各部门的代表，包括工会的代表、健康安全专业人士、人力资源管理人员、工程师和提供服务的医务人员，在任何情况下至少有一半的成员是非管理层员工，并注意吸收妇女的代表。

在小企业，可外请专家或支持人员参与。

### 6.2.2 保障委员会的资源

应通过资源整合，为委员会提供活动的场所、时间、经费等必需的资源保障。

### 6.2.3 委员会活动

委员会每年至少召开1次专题会议部署健康教育与健康促进工作，每年至少组织开展2次以上健康促进活动。

## 6.3 需求评估

### 6.3.1 用人单位和员工的现状评估

根据企业的目前状况、规模的大小和复杂性确定。通常应收集员工的人口信息、疾病损伤数据，工作场所有关的伤害和疾病、短期和长期残疾、人员离职率、工会投诉，以及从工作场所检查或危害识别与风险评估中发现的问题、生产率数据等基础数据。同时还包括企业文化、管理方式、工作压力、非工作相关的压力源和个人的健康行为，以及他们担心的作业环境或在他们的社区内的伤害等问题。此外，有必要对工人健康的现状进行评估。此外，有必要对工人健康的现状进行评估，包括企业文化、领导问题、工作压力、非工作相关的压力源和个人的健康行为，以及他们担心的作业环境或在他们的社区内的伤害等问题。

### 6.3.2 用人单位和员工所需求的未来条件和结果评估

在基准测试的工作基础上，通过文献评审来学习良好实践的案例或关于良好实践的建议，了解和评估用人单位和员工关于如何改善其工作环境和健康的想法和观点，以及该采取的措施。

在收集信息的过程中，要确保女性和男性提供相同信息的机会。

## 6.4 需求排序

6.4.1 委员会将根据员工关心的问题和需求、潜在的危险因素和可得到的资源，确定需解决问题的优先等级。

6.4.2 根据工作场所管理者、工人和他们代表的观点和偏好考虑。

6.4.3 按生理、安全、社会、尊重、自我实现的需求次序，优先处理生理需求、安全需求问题。

6.4.4 结合难易程度、风险、可能性、相对成本、政治等实际问题综合考虑。

## 6.5 行动计划

6.5.1 以优先确定的需求和问题为基础，制定3 - 5年活动计划，内容包括短期、长期目标，政策，活动预算，时间表，职责分工和评估方法。

6.5.2 根据3-5年活动计划，每一年都必须制定年度计划。

6.5.3 按年份次序处理高优先级项目。

6.5.4 年度计划制定每个将要实施的项目或政策的细节，包括所需的预算、设施和资源，同时还应包括项目或政策推出、推广的计划，以及任何关于新政策的培训、评估计划。

## 6.6 实施干预

6.6.1 根据行动计划里所包含的职责和内容，将行动计划付诸实践。

6.6.2 实施干预的内容包括工程控制、个人防护设备、戒烟活动、常见病、传染病、健康生活方式等等。

6.6.3 对雇员和管理者实施关于环境危险因素、项目的资源和相关知识的培训。

6.6.4 争取相关部门和社区组织的外部帮助。

## 6.7 综合评价

开展综合评价，可了解项目的开展情况，获得经验和教训并适时地获得反馈。综合评价包括基线数据的收集、过程和效果评价：

- a) 基线数据收集：在需求评估过程中，在项目的开展前收集基线数据，明确工作场所相关信息
- b) 过程评价：通过过程评价，及时掌获项目的实施情况，包括活动的收获、参与者的满意度、项目执行的质量、需要改善的问题，以及谁是项目的受益者等。过程评估应解决以下问题：计划的推行情况；干预措施能否覆盖拟定的目标人群；实际接受干预措施的目标人群所占的比例；目标人群接受干预措施的情况；目标人群的满意程度。
- c) 效果评价：根据健康促进委员会制定的目标，确立每一项目活动的指标，从而对项目活动的短期或长期效果和预期的目标进行评价。项目活动的指标可包含员工的意识、知识、信仰、技能和参与行为、意外损伤比例、吸烟率和企业的环境及政策改变等信息。长期效果评价旨在改善员工在生理、心理和社会方面的健康，对风险因素、发病率、死亡率、伤残、功能自主性、公平程度和生活质量是否在干预措施推行后有所改变加以评析。长期的评价可以包括员工健康状况的改善和

更多的工作场所内容的发展。综合评价应每二年一次，并结合所有参与者在项目活动中的反应。

## 6.8 持续改进

通过综合评价，发现本次活动没有达到计划里提出需求的目标，为今后项目的设计提供重要的信息，也为新的活动计划奠定基础。

不同规模用人单位工作场所健康促进步骤与方法见附录 E。

## 7 健康促进伦理学

在健康促进活动中，应不分年龄、性别、种族和雇佣方式，全员参与。注意当事人参与评估研究的知情权以及所得资料的保密性。相关工作人员应不受第三方影响，不涉及利益冲突，不隐瞒评价结果。



附录 A  
(资料性附录)

用人单位工作场所健康促进需求评估调查问卷

表A.1 用人单位工作场所健康促进需求评估调查问卷

省(市)编码□□□□

企业编码□□□□

用人单位名称: \_\_\_\_\_

地 址: \_\_\_\_\_

邮 编: \_\_\_\_\_

电 话: \_\_\_\_\_

法 人 代 表: \_\_\_\_\_

填表日期          年          月          日

## 填表说明

1. 请在填写调查表之前，认真阅读填表说明，明确调查表中涉及的一些基本概念。

2. 请用圆珠笔或签字笔认真填写，将选择的答案前的数字填写在问题右侧的方框内。每个方框内只能填写一个数字，字迹要求清晰、准确。

3. 以下题目中的选择题，请在选项前的数字上打“√”；对于填空题，请将结果写在横线部分，所有涉及到数字的，均填写整数，采用“四舍六入五成双”原则进位。

注意问卷中的逻辑跳转（黑体字）。

4. 以下就部分问题涉及到的概念说明如下：

第 1.2 题：所属行业编码按照国民经济行业分类（GB/T 4754—2011）填写，编码填至行业代码的小类，为四位数字。

第 1.3 题：企业规模划分依据国家《统计上大中小型企业划分办法（暂行）》

大型企业：从业人员数 2000 人及以上，销售额 30000 万元及以上，资产总额为 40000 万元及以上。

中型企业：从业人员数 300-2000 人，销售额 3000-30000 万元，资产总额为 4000-40000 万元。

小型企业：从业人员数 300 人以下，销售额 3000 万元以下，资产总额 4000 万元以下。

第 1.4 题：企业卫生相关人员按照企业管理人员统计。

“流动人员”是指外出就业一个月及其以上，且户口不在当地的工业企业从业人员。

第 1.5 题：工伤保险也称职业伤害保险，是指劳动者由于工作原因并在工作过程中遭受意外伤害，或因接触粉尘、放射线、有毒有害物质等职业危害因素引起职业病后，由国家或社会给负伤、致残者以及死亡者生前供养亲属提供必要的物质帮助的一项社会保险制度。

医疗保险是为补偿劳动者因疾病风险造成的经济损失而建立的一项社会保险制度。通过用人单位和个人缴费，建立医疗保险基金，参保人员患病就诊发生医疗费用后，由医疗保险机构给予一定的经济补偿。

第 1.6 题：生产工艺是指主要产品制造过程的生产工艺流程，遇到有职业病危害因素的流程部分请用红色三角形标注；所产生的有毒有害物质请用红色笔标注。

第 2.1 题：职业病危害因素包括职业活动中存在的各种生产性粉尘、有毒化学物质、物理因素和生物因素以及在作业过程中产生的其他职业有害因素，如甲醛、苯、甲苯、铅烟、汞、石棉粉尘、游离二氧化硅粉尘等化学因素，噪声、高温、电离辐射、非电离辐射等物理因素，炭疽、布氏杆菌、森林脑炎病毒等生物因素。

第 2.2 题：卫生保健机构包括卫生室（所）、医务室（所）和医院。

第 2.4 题：建设项目职业病危害评价指依据《中华人民共和国职业病防治法》的要求，对新建、改建、扩建和技术引进、技术改造的可能产生职业病危害的建设项目进行的职业病危害预评价和控制效果评价；健康监护包括职业健康检查和职业健康监护档案管理。

第 3.1 题：慢性非传染性疾病指高血压、冠心病、糖尿病、脑中风等疾病。

传染病指肝炎、结核、艾滋病和其他性传播疾病。健康生活方式指戒烟限酒、合理膳食、体育锻炼和心理平衡等。

第 3.3 题：集中培训是指不同规模的集体培训。

第 4.2 题：替代指用无毒或低毒的原料代替高毒的原料，用先进的工艺方法替代落后的工艺方法，用自动化生产替代手工操作等；

隔离或封闭指对职业病危害因素发生源进行隔离或物理屏蔽；

局部通风包括局部排风和局部送风；

全面通风指对整个生产车间进行通风换气；

清洁生产是指将综合预防的环境保护策略持续应用于生产过程和产品中，以期减少对人类和环境的风险，其包括两个全过程控制，即生产全过程和产品整个生命周期全过程，对生产过程而言，清洁生产包括节约原材料和能源，淘汰有毒有害的原材料，并在全部排放物和废物离开生产过程以前，尽最大可能减少它们的排放量和毒性；个人职业病防护指使用个人职业病防护用品，如使用防尘口罩、防护眼镜、防护靴等。

第 5.1 题：急性职业中毒是指在生产过程中，毒物一次或短时间内大量进入人体而引起的中毒，如急性苯中毒、急性氨中毒、急性氯气中毒、急性铅中毒等。

第 5.3 题：工伤也称职业伤害，指员工在工作时间和工作场所内劳动所发生的或与之相关的人身伤害。包括：事故伤残和职业病以及因这两种情况造成的死亡。上、下班途中交通事故造成的伤亡和因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的，亦属于工伤。

您好！感谢贵企业参加本调查。本调查旨在了解企业卫生管理、卫生服务和卫生投入方面的情况，为企业制定相关政策、完善企业管理提供依据。所有调查信息将完全保密，请您如实填写。谢谢合作！

以下题目中的选择题，请在选项前的数字上打“√”；对于填空题，请将结果写在横线部分，所有涉及到数字的，均填写整数，采用“四舍六如五成双”原则进位。

### 第一部分：基本情况

#### 1.1 用人单位类型：

- |             |               |
|-------------|---------------|
| 110. 国有     | 120. 集体       |
| 130. 股份合作   | 140. 联营       |
| 150. 有限责任公司 | 160. 股份有限公司   |
| 170. 私营     | 200. 港、澳、台商投资 |
| 300. 外商投资   | 190. 其他       |

#### 1.2 所属行业：\_\_\_\_\_

#### 1.3 规模：

1. 大型企业
2. 中型企业
3. 小型企业
4. 隶属于大型企业的小企业

#### 1.4 用人单位人员构成情况：

		男	女
管理人员	总数		
	专职卫生人员		
	兼职卫生人员		
工人	总数		
	流动人员		

#### 1.5 工伤保险、医疗保险参保情况

	工伤保险参保人数	医疗保险参保人数
员工		
流动人员		

#### 1.6 生产工艺简述

另附生产工艺简述及生产工艺流程图，并在生产工艺流程图中注明职业病危害因素主要产生环节。

#### 1.7 原料、辅料、中间品、副产品和产品情况

另附原料、辅料、中间品、副产品和产品一览表，主要包括化学名产、用量/产量等信息。

## 第二部分：职业卫生管理

### 2.1 主要职业病危害因素分布情况

车间	工段或岗位	主要职业病危害因素	员工接触总数 (人)	流动人员接触总数 (人)

### 2.2 企业是否设置了以下部门？

- 2.2a 设置卫生保健机构 1. 是 2. 否
- 2.2b 设置职业卫生相关部门 1. 是 2. 否

2.3 用人单位配置卫生保健相关人员\_\_\_\_\_人，职业卫生相关人员\_\_\_\_\_人，  
用人单位配置专职职业卫生管理人员\_\_\_\_\_人，兼职职业卫生管理人员\_\_\_\_\_人。

### 2.4 用人单位制定的职业卫生规章制度有：

- |                           |      |      |
|---------------------------|------|------|
| 2.4a 职业病危害防治责任制度          | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4b 职业病危害警示与告知制度         | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4c 职业病危害项目申报制度          | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4d 职业病防治宣传教育培训制度        | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4e 职业病防护设施维护检修制度        | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4f 职业病防护用品管理制度          | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4g 职业病危害监测及评价管理制度       | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4h 建设项目职业卫生“三同时”管理制度    | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4i 劳动者职业健康监护及其档案管理制度    | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4j 职业病危害事故处置与报告制度       | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4k 职业病危害应急救援与管理制度       | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4l 岗位职业卫生操作规程           | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4m 法律、法规、规章规定的其他职业病防治制度 | 1. 是 | 2. 否 |
| 2.4n 其他（请列出）_____         |      |      |

### 2.5 用人单位是否进行作业场所职业病危害因素检测？

1. 是
2. 否（跳到 2.7）

2.6 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以来，应检测职业病危害因素点数\_\_\_\_\_个，实际检测\_\_\_\_\_个，合格\_\_\_\_\_个

2.7 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以来是否有新建、改建、扩建、技术引进或技术改造项目？

1. 有 2. 无（跳到 2.9）

### 2.8 最近 3 年建设项目职业病危害评价情况

	××××年	××××年	××××年
预评价项目（项）			
控制效果评价项目（项）			

## 2.9 最近3年职业健康检查情况

		××××年		××××年		××××年	
		员工	流动人员	员工	流动人员	员工	流动人员
上岗前 体检 情况	应检人数						
	实检人数						
	检出禁忌 证人数						
在岗期 间体检 情况	应检人数						
	实检人数						
	检出疑似 职业病人 数						
离岗前 体检 情况	应检人数						
	实检人数						
	检出疑似 职业病人 数						

## 2.10 最近3年职业培训情况

		上岗前培训情况		在岗期间培训情况	
		应培训人数	实培训人数	应培训人数	实培训人数
××××年	员工				
	流动人员				
××××年	员工				
	流动人员				
××××年	员工				
	流动人员				

## 2.11 最近3年请病假及医药费报销情况

		请病假		医药费报销（元）
		人数	天数	
××××年	员工			
	流动人员			
××××年	员工			
	流动人员			
××××年	员工			
	流动人员			

## 第三部分：健康教育情况

## 3.1 用人单位对员工进行的培训知识内容有：

3.1a	职业卫生	1. 是	2. 否
3.1b	职业安全	1. 是	2. 否
3.1c	慢性非传染性疾病防治	1. 是	2. 否
3.1d	传染病防治	1. 是	2. 否
3.1e	心理健康	1. 是	2. 否
3.1f	健康生活方式	1. 是	2. 否
3.1g	其他（请列出）_____		

## 3.2 用人单位对员工进行的职业卫生教育培训内容有：

3.2a	《职业病防治法》及相关法规标准	1. 是	2. 否
3.2b	岗位操作规程	1. 是	2. 否
3.2c	作业场所产生的职业病危害因素名称、危害后果、防护	1. 是	2. 否
3.2d	正确使用职业病防护设施和个人职业病防护用品	1. 是	2. 否
3.2e	职业病危害事故应急救援措施	1. 是	2. 否
3.2i	其他（请列出）_____		

## 3.3 用人单位采取的健康教育方式有：

3.3a	集中培训	1. 是	2. 否	3.6e	宣传小册子/单	1. 是	2. 否
3.3b	广播	1. 是	2. 否	3.6f	网络	1. 是	2. 否
3.3c	宣传栏	1. 是	2. 否	3.6g	咨询	1. 是	2. 否
3.3d	宣传画	1. 是	2. 否	3.6h	其他（请列出）_____		

## 3.4 集中培训多长时间一次？

1. 不超过6个月    2. 7-12个月    3. 1年以上    4. 不定期

#### 第四部分：职业病防治情况

##### 4.1 用人单位采取的职业病危害告知方式有：

4.1a	合同告知	1. 是	2. 否
4.1b	上岗前培训	1. 是	2. 否
4.1c	职业病危害告知栏	1. 是	2. 否
4.1d	职业病危害警示标识和警示说明	1. 是	2. 否
4.1e	高毒物品告知卡	1. 是	2. 否
4.1g	其他（请列出）_____		

##### 4.2 用人单位采取的职业病危害防护措施有：

4.2a	替代	1. 是	2. 否
4.2b	隔离或封闭	1. 是	2. 否
4.2c	局部通风	1. 是	2. 否
4.2d	全面通风	1. 是	2. 否
4.2e	清洁生产	1. 是	2. 否
4.2f	减少接触时间	1. 是	2. 否
4.2g	健康教育与培训	1. 是	2. 否
4.2h	个人防护	1. 是	2. 否
4.2i	医疗保健	1. 是	2. 否

##### 4.3 用人单位为员工提供的防护用品有：

4.3a	防尘口罩	1. 是	2. 否	4.3f	防护靴	1. 是	2. 否
4.3b	防毒口罩	1. 是	2. 否	4.3g	防护服	1. 是	2. 否
4.3c	耳塞、耳罩	1. 是	2. 否	4.3h	安全帽	1. 是	2. 否
4.3d	手套	1. 是	2. 否	4.3i	安全带	1. 是	2. 否
4.3e	防护眼镜	1. 是	2. 否	4.3j	其他（请列出）_____		

##### 4.4 最近3年职业病的发病情况

	职业病（例）		尘肺（例）		职业中毒（例）		噪声聋（例）		其他	
	总人数	流动人员	总人数	流动人员	总人数	流动人员	总人数	流动人员	总人数	流动人员
××年										
××年										
××年										

### 第五部分：急性职业中毒、工伤发生情况调查

5.1 最近3年企业是否发生过急性职业中毒事件？

1. 是                      2. 否（跳到5.3）

5.2 过去三年内企业发生的急性职业中毒情况

	中毒物质	中毒人数		死亡人数	
		总人数	流动人员	总人数	流动人员
××××年					
××××年					
××××年					

5.3 最近3年是否发生过工伤事故？

- (0) 否                      (1) 是√

5.4 最近3年工伤事故发生情况

	事故名称	受伤人数		死亡人数	
		总人数	流动人员	总人数	流动人员
××××年					
××××年					
××××年					

5.5 请叙述急性职业中毒和工伤事故原因及损失情况（包括经济方面和缺勤天数）？

**第六部分：职业卫生与健康促进经费**

6.1 最近 3 年职业卫生投入经费\_\_\_\_\_万元，其中用于监测 \_\_\_\_\_万元，体检 \_\_\_\_\_万元

6.2 最近 3 年用作职业卫生防护设施经费总额 \_\_\_\_\_万元

用于防护设备 \_\_\_\_\_万元

用于设备维修 \_\_\_\_\_万元

用于个人防护 \_\_\_\_\_万元

6.3 最近 3 年健康促进经费投入经费总额 \_\_\_\_\_万元

非常感谢您的合作！



调查员：\_\_\_\_\_

审核员：\_\_\_\_\_

附录 B

(资料性附录)

工作场所健康促进（员工）需求评估调查问卷

表B.1 工作场所健康促进（员工）需求评估调查问卷

企业编码 □□□□

个人编码 □□□□

用人单位名称 \_\_\_\_\_

所属部门或车间 \_\_\_\_\_

您属于 管理人员

生产工人  工种 \_\_\_\_\_

岗位 \_\_\_\_\_

其他（请列出）\_\_\_\_\_

填表日期 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 填表说明

- 1、请在填写调查表之前，认真阅读填表说明，明确调查表中涉及的一些基本概念。
- 2、请用圆珠笔或签字笔认真填写。
- 3、题目中的选择题，请在选项前的数字上打“√”；对于填空题，请将结果写在横线上，所有涉及到数字的，均填写整数，采用“四舍六入五成双”原则进位。请注意问卷中的逻辑跳转（黑体字）。
- 4、所涉及概念的说明：

第 1.3 题：本调查表中的“流动工人”是指外出就业一个月及其以上，且户口不在当地的工业企业从业人员。

第 1.6 题：文化程度：小学及以下包括文盲、小学肄业和小学毕业；初中包括初中肄业和初中毕业；高中及中专包括高中、中专、中技肄业和毕业；大专包括大专肄业和毕业；大本及以上指大学本科、硕士或博士研究生等。

第 2.1 题：接触的职业病危害因素包括职业活动中存在的各种生产性粉尘、有毒化学物质、物理因素和生物因素以及在作业过程中产生的其他职业有害因素，如甲醛、苯、甲苯、铅烟、汞、石棉粉尘、游离二氧化硅粉尘等化学因素，噪声、高温、电离辐射、非电离辐射等物理因素，炭疽、布氏杆菌、森林脑炎病毒等生物因素。

第 2.3 题：工伤保险也称职业伤害保险，是指劳动者由于工作原因并在工作过程中遭受意外伤害，或因接触粉尘、放射线、有毒有害物质等职业危害因素引起职业病后，由国家或社会给负伤、致残者以及死亡者生前供养亲属提供必要的物质帮助的一项社会保险制度。

第 4.5 题：吸烟指一生中连续或累积吸烟 6 个月或以上者，否则为不吸烟。

第 4.8 题：锻炼指规律性进行每次超过 20 分钟以锻炼身体为目的的各种活动。

您好！感谢您参加本次调查，本调查旨在了解您对健康知识的认知、态度和需求，为制定改善员工作业条件、提高员工健康水平的综合干预措施提供依据。所有调查信息将完全保密，请您如实填写。谢谢合作！

### 第一部分：基本情况

1.1 性别：

1. 男            2. 女

1.2 民族

1.3 是否是流动工人？

1. 是            2. 否

1.4 出生日期    □□□□ 年 □□ 月

1.5 婚姻状况：

1. 已婚    2. 未婚    3. 丧偶    4. 离婚

1.6 文化程度：

1. 小学及以下    2. 初中    3. 高中及中专    4. 大专    5. 大本及以上

1.7 户口所在地（请填写到区县级） \_\_\_\_\_

1.8 月平均收入

- (1) ~1000 元    (2) 1000~2000 元    (3) 2000~3000 元  
(4) 3000~4000 元    (5) 4000 元~5000 元    (6) 5000 元~

1.9 您的工龄？    □□年□□月

1.10 在目前岗位工作时间？    □□年□□月

### 第二部分：职业卫生情况

2.1 职业史（从目前的岗位追溯，变动原因填写选项前的数字）

起止年月（某年某月）		单位	岗位	接触的主要职业病危害因素	变动原因
开始年月	离开年月				

--	--	--	--	--	--

变动原因：1. 患病 2. 存在有害因素 3. 转（换）岗 4. 劳动量大 5. 厂方辞退 6. 其它

2.2 与本企业签订的是何种劳动合同？

1. 未签订合同    2. 永久性合同    3. 定期续签合同    4. 临时性合同

2.3 您目前是否参加工伤保险？

1. 是            2. 否

2.4 企业是否为您进行职业健康体检？

1. 是            2. 否

2.5 您得知工作场所职业病危害因素的途径有哪些？（可多选）

1. 合同告知        2. 上岗前培训        3. 职业病危害告知栏  
4. 职业病危害警示标识和警示说明    5. 高毒物品告知卡  
6. 其他方式 \_\_\_\_\_

2.6 您每周工作几天？

1. 不超过5天    2. 6天            3. 7天

2.7 您每天工作多长时间？

1. 不超过8小时    2. 9-10小时    3. 11-12小时    4. 12小时以上

2.8 您对现有劳动条件满意吗？

1. 满意        2. 基本满意    3. 不满意    4. 很不满意

2.9 您所在的作业岗位是否设置了职业病危害因素警示标识或警示说明？

1. 是            2. 否

2.10 您认为您所在的作业岗位是否需要佩戴个人防护用品？

1. 不知道    2. 不用佩戴    3. 应该佩戴

2.11 企业是否为您发放了个人防护用品？（回答“否”者跳到第三部分）

1. 是            2. 否

2.12 您是否按要求佩戴了企业发放的个人防护用品？

1. 是            2. 否，请写出不佩戴原因：\_\_\_\_\_

### 第三部分：职业卫生知识和健康知识认知情况

3.1 您知道《职业病防治法》吗？

1. 不知道    2. 知道，但不了解具体内容    3. 一般了解    4. 比较清楚

3.2 您认为什么是职业病？

1. 不知道    2. 劳动者所患疾病    3. 工作相关疾病

4. 用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

- 3.3 “职业病是可以预防的，若能早发现、早诊断、早治疗，效果好”，您认为这种说法正确吗？  
1. 不知道 2. 正确 3. 不正确
- 3.4 “毒物可以通过吸入、食入和皮肤吸收等途径进入人体”，您认为这种说法正确吗？  
1. 不知道 2. 正确 3. 不正确
- 3.5 您认为什么是真正的健康？  
1. 不知道 2. 没病 3. 没有残疾  
4. 身体、精神及社会适应的完好状态
- 3.6 您认为下列哪个是成年人的正常血压范围？  
1. 不知道  
2. 收缩压 90~ 140 mmHg 且舒张压 60~ 90mmHg  
3. 收缩压 90~ 140 mmHg 或舒张压 60~ 90mmHg
- 3.7 患高血压是否一定有症状？  
1. 不知道 2. 一定 3. 不一定
- 3.8 吸烟对健康有影响吗？  
1. 不知道 2. 无害 3. 有害
- 3.9 下列哪些方式可以预防高血压、冠心病等慢性病的发生？（可多选）  
1. 不知道  
2. 吃清淡饮食 3. 体育锻炼 4. 保持适当体重 5. 心情舒畅 6. 定期体检
- 3.10 下列哪些是艾滋病的传播途径？（可多选）  
1. 不知道  
2. 近距离咳嗽喷嚏飞沫 3. 血液传播 4. 蚊虫叮咬 5. 礼节性接吻  
6. 共用餐具 7. 握手 8. 同一办公室办公 9. 性行为  
10. 拥抱 11. 母婴传播 12. 共用游泳池

#### 第四部分：一般健康状况和生活方式

- 4.1 您感觉自己的健康状况如何？  
1. 好 2. 一般 3. 差 4. 非常差
- 4.2 近一年请病假 □□□ 天
- 4.3 近一年花费医药费 □□□□□ 元
- 4.4 您是否吸烟？（回答“否”请跳到 4.7）  
1. 是 2. 否
- 4.5 您的吸烟史 □□ 年 □□月
- 4.6 您平均每天吸烟多少支？  
1. 不超过 10 支/天 2. 11-20 支/天 3. 20 支以上/天
- 4.7 您一般每周锻炼多少次？

1. 无            2. 不超过 3 次/周    3. 4-6 次 /周        4. 6 次以上/周
- 4.8 您每周平均吃几次早餐？
1. 不吃        2. 不超过 4 次        3. 5 次及其以上
- 4.9 您的饮食口味：
1. 偏咸        2. 一般                3. 偏淡
- 4.10 您的饮食偏好：
1. 油腻        2. 一般                3. 清淡

### 第五部分：职业卫生服务和健康知识需求

- 5.1 您是否希望了解作业场所存在的职业病危害因素？
1. 无所谓    2. 希望    3. 不希望
- 5.2 您是否希望企业为您提供个人防护用品？
1. 无所谓    2. 希望    3. 不希望
- 5.3 您是否希望参加职业健康检查？
1. 无所谓    2. 希望    3. 不希望
- 5.4 您希望企业为您提供哪些健康知识？（可多选）
1. 高血压、糖尿病等慢性病防治知识    2. 体育锻炼    3. 膳食平衡
4. 控烟限酒                                  5. 精神卫生    6. 性健康    7. 肿瘤防治知识
8. 传染病防治
9. 其他 \_\_\_\_\_
- 5.5 您希望获得哪些职业卫生知识？（可多选）
1. 职业病及工作相关疾病的症状及防治知识
2. 职业病危害因素的种类及其对人体的危害
3. 常见职业中毒的症状及中毒事故的应急救援方法
4. 劳动保护用品和卫生防护用品的正确使用方法
5. 职业病防治方面的法规、条例
6. 职业紧张相关知识
7. 安全生产知识
8. 其他 \_\_\_\_\_

**非常感谢您的合作！**

调查员： \_\_\_\_\_

审核员： \_\_\_\_\_

## 附录 C

(资料性附录)

## 工作场所健康促进(员工)满意度调查问卷

表C.1 工作场所健康促进(员工)满意度调查问卷

## 一、一般信息:

1. 年龄: \_\_\_\_岁
2. 性别: (1) 男 (2) 女
3. 工作性质: (1) 管理人员 (2) 生产工人 (3) 其他人员

## 二、工作场所健康促进参与情况:

1. 您参加过工作场所健康促进的相关活动吗? (参加相关知识和技能培训、工间操、体育比赛、尝试采纳健康的生活方式等)

- (1) 是 (2) 否

2. 请在如下选项里选择您不参加工作场所健康促进活动的原因。

- (1) 我不知道企业开展这个项目;
- (2) 缺乏兴趣;
- (3) 没有时间;
- (4) 其他(请注明) \_\_\_\_\_

## 三、工作场所健康促进对员工的影响

1. 用人单位开展工作场所健康促进以来, 您的健康状况提高情况(请在相应的选项下打√):

	明显改善	有所改善	没有任何改善	无这方面的健康问题
控烟				
限酒				
锻炼身体				
控制体重				
健康饮食				
精神压力				
血压				

胆固醇				
妇科疾病				
总体健康状况				
其他_____				

2. 工作场所健康促进给您带来了哪些影响？（在所选项目上打√）

	非常积极的影响	积极的影响	没有影响	消极影响	非常消极的影响
精神面貌					
工作状态					
工作满意度					
生活方式改善					
健康状况改善					
防病知识的提高					
职业危害防护意识提高					

#### 四、员工对工作场所健康促进的看法

1. 您对参加的工作场所健康促进的满意度如何？

（1）非常满意 （2）满意 （3）一般 （4）不满意 （5）无所谓

2. 请写出您对开展工作场所健康促进的建议：

---



---



---



---

问卷结束，感谢您的积极参与和提出的宝贵建议，祝您健康！

调查员：\_\_\_\_\_

审核员：\_\_\_\_\_

调查日期：\_\_\_\_\_

附录 D  
(资料性附录)  
工作场所健康促进综合评估指标表

表 D.1 工作场所健康促进综合评估指标表

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
一 组 织 机 构 与 管 理	1 建立由各相关职能部门组成的健康促进委员会并有主管领导分管	查阅相关文件	有专门机构的设置和任命文件为符合；无专门机构的设置和任命文件为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	2 设置专、兼职的职业卫生、健康促进工作人员	查阅书面聘用文件	有专、兼职的职业卫生、健康促进工作人员书面聘用文件为符合；无专、兼职的职业卫生、健康促进工作人员书面聘用文件为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	3 企业最高管理层有遵守国家法律法规、标准、技术规范、开展健康教育与健康促进活动、积极创建“健康促进企业”的承诺	查阅书面承诺文件	有企业最高管理层遵守国家法律法规、标准、技术规范、开展健康教育与健康促进活动、积极创建“健康促进企业”书面承诺文件为符合；无企业最高管理层遵守国家法律法规、标准、技术规范、开展健康教育与健康促进活动、积极创建“健康促进企业”书面承诺文件为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	4 制定健康促进工作计划的实施方案	查阅相关文件	有健康促进工作计划的实施方案为符合；无健康促进工作计划的实施方案为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	5 保障健康促进工作顺利实施的政策及有关规章制度的	查阅相关文件	有保障健康促进工作顺利实施的政策及有关规章制度文件为符合；无保障健康促进工作顺利	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
	建立		实施的政策及有关规章制度文件为不符合。		
	6 设立健康促进工作专项经费	查阅财务拨款账目和使用明	有健康促进工作专项经费为符合；无健康促进工作专项经费为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	7 职工参与制定、执行和评估健康促进工作计划	查阅相关活动记录	有职工参与制定、执行和评估健康促进工作计划的活动记录为符合；无职工参与制定、执行和评估健康促进工作计划的活动记录为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	8 建立健康促进工作档案	查阅相关档案	有健康促进工作档案为符合；无健康促进工作档案为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	9 对本企业健康促进工作定期考核评价	查阅考核记录、文件	有健康促进工作定期考核评价的考核记录、文件为符合；无健康促进工作定期考核评价的考核记录、文件为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	10 企业劳动制度与组织	查看相关劳动制度与组织文件	企业劳动制度与组织合理为符合；企业劳动制度与组织不合理为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	11 建立健全相关规章制度				
	职业病危害因素监测制度	查看相关文件	有职业病危害因素监测制度为符合；无职业病危害因素监测制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	职业健康监护制度	查看相关文件	有职业健康监护制度为符合；无职业健康监护制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	建设项目职业病危害评价制度	查看相关文件	有建设项目职业病危害评价制度为符合；无建设项目职业病危害评价制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	职业卫生教育培训制度	查看相关文件	有职业卫生教育培训制度为符合；无职业卫生教育培训制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
	职业卫生应急预案制度	查看相关文件	有职业卫生应急预案为符合；无职业卫生应急预案为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	职业病危害因素告知制度	查看相关文件	有职业病危害因素告知制度为符合；无职业病危害因素告知制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	个体职业病防护用品发放制度	查看相关文件	有个体职业病防护用品发放制度为符合；无个体职业病防护用品发放制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	工伤保险制度	查看相关文件	有工伤保险制度为符合；无工伤保险制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
二 作 业 场 所 管 理	1 工作场所符合职业卫生相关标准的要求	查阅相关资料	有符合工作场所职业卫生相关标准的资料为符合；无符合工作场所职业卫生相关标准的资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	2 建设项目职业病危害评价与管理申报	查看相关资料	有建设项目职业病危害评价与管理申报资料为符合；无建设项目职业病危害评价与管理申报资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	3 职业病危害因素监测	查看监测报告	有职业病危害因素监测报告为符合；无职业病危害因素监测报告为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	4 配备职业病危害防护设施	查看作业现场	现场配备职业病危害防护设施为符合；现场未配备职业病危害防护设施为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	5 配备足量有效的个人防护用品，并做到正确使用	查看作业现场	现场配备有足量有效的个人防护用品，并做到正确使用为符合；现场未配备足量有效个人防护用品，并未做到正确使用为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
	6 作业场所张贴职业病危害因素警示标识	查看作业现场	作业场所张贴职业病危害因素警示标识为符合；业场所未张贴职业病危害因素警示标识为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
三 职业 卫生 与 一般 健康 知识	1 岗前培训	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的岗前培训档案资料为符合；无岗前培训档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	2 职业卫生及相关法律法规培训	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的职业卫生及相关法律法规培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	3 职业卫生知识培训	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的职业卫生知识培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	4 职业中毒症状及应急救援方法培训	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的职业中毒症状及应急救援方法培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	5 工作相关疾病的防治知识培训	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的工作相关疾病的防治知识培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	6 慢性病防治知识培训（高血压、冠心病、糖尿病等）	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的慢性病防治知识培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	7 传染病防治知识培训（肝炎、结核、艾滋病等）	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的传染病防治知识培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	8 职业紧张与心理卫生知识培训	查阅培训计划、照片、签到表、培训资料等档案资料	有完整的职业紧张与心理卫生知识培训档案资料为符合；无档案资料为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
四 行	1 控烟、限酒	查阅相关奖惩制度、文件和健康教育宣传资料、禁烟标志等，访谈	有相关奖惩制度、文件和健康教育宣传资料、禁烟标志等，员工能正确掌握控烟、限酒意义为符合。无相关文件制度、宣传材料和禁烟标	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
为干预			志等为不符合。		
	2 合理膳食	查阅相关文件、健康教育宣传资料，访谈，查看食堂菜谱	有提倡合理膳食的相关文件和健康教育资料，食堂菜谱制定符合合理膳食原则为符合；无相关文件资料，食堂菜谱不符合合理膳食原则的，为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	3 体育锻炼	查阅相关文件、健康教育宣传资料，体育活动环境及设施，访谈	有倡导体育锻炼的相关文件和健康教育资料，提供适合开展体育活动的场所，配备较为完善的体育活动设施为符合；无以上相关文件、资料、场所和设施的为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
五健康监护	1 建立职工健康监护档案	查阅档案	有完整的职工健康监护档案为符合；无职工健康监护档案为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	2 开展健康体检				
	岗前、在岗、离岗职业健康体检	查阅体检报告	依据《职业病防治法》及配套法规、标准要求开展职工岗前、在岗、离岗职业健康体检，且体检报告完整的为符合；未按《职业病防治法》及配套法规、标准要求开展职工岗前、在岗、离岗职业健康体检、无体检报告的为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	一般健康检查	查阅体检报告	参加一般健康检查的员工，有完整体检报告的为符合；参加一般健康检查的员工，无完整体检报告的为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
	3 职业病诊断与管理（ <u>无职业病病例的，请跳过此项</u> ）				
	职业病报告	查阅相关档案	有职业病病例，且按照职业病报告程序上报的为符合；有职业病病例，未按要求上报的为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	职业病人的治疗与康复	查阅相关档案	有完整的职业病人就诊、住院和复诊记录的为符合；无职业病人就诊、住院和复诊记录的为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	职业病人的管理	查阅相关档案	有完整的职业病病人管理制度为符合；无职业病病人管理制度为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
六 控 制 职 业 伤 害	1 无重大职业伤害事故发生	查阅相关资料	无重大职业伤害事故发生为符合；有重大职业伤害事故发生为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	2 职业病防护设备配备齐全有效	查看配备记录及现场	职业病防护设备配备齐全有效为符合；职业病防护设备有效但配备不齐全为基本符合；职业病防护设备未配备为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	3 个人防护用品发放	查看个人防护用品发放记录 现场查看个人防护用品使用情况	按照有关要求定期发放个体防护用品为符合；未按要求发放个体防护用品为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	4 应急救援设备完好有效	查看应急救援设备维护保养记录、查看现场	应急救援设备完好有效为符合；无应急救援设备为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
七 全 员	1 管理人员普遍参与	查阅活动记录、相关资料	管理人员参与率 $\geq 90\%$ 为符合； 管理人员参与率 $\geq 60\%$ 为基本符合； 管理人员参与率 $< 60\%$ 为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
参与	2 员工普遍参与	查阅活动记录、相关资料	员工参与率 $\geq 90\%$ 为符合； 员工参与率 $\geq 60\%$ 为基本符合； 员工参与率 $< 60\%$ 为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	3 员工满意度	挑选在岗管理人员 10 人、工人 20 人填写“员工满意度调查表”	根据统计数据填写	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意	
八企业文化	1、主管领导企业文化理念	1-2 位主管领导现场访谈	主管领导具有较强的健康促进理念、意识为符合；主管领导有健康促进理念、意识为基本符合；主管领导无健康促进理念、意识为不符合	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	
	2、企业文体活动氛围	查阅资料、查看现场	企业具有浓厚文体活动氛围、并开展了较多的文体活动为符合；有文体活动氛围并开展了活动为基本符合；无文体活动氛围未开展相关活动为不符合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 基本符合 <input type="checkbox"/> 不符合	

说明：1. 每一个二级评估指标的评定结果分为符合、基本符合、不符合三个等级：

- a) 符合：该指标或实施过程符合要求，实施情况好；
- b) 基本符合：该指标或实施与指标要求存在部分缺陷，但不影响整体要求；
- c) 不符合：该指标或实施方面属空白或存在严重缺陷。

2. 符合和基本符合 85%及以上为通过。

内容	干预效果指标	评估方法	评估标准	评估结果	备注
检查结果					
结论					
<p>评估组长签字:</p> <p>评估成员签字:</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>					

附录 E  
(资料性附录)

不同规模用人单位工作场所健康促进步骤与方法

表 E.1 不同规模用人单位工作场所健康促进步骤与方法

步骤	大公司	小公司
组织动员	<p>得到高级管理团队和工会领导人或其他工人代表的支持；</p> <p>确保一个全面的健康、安全和清洁政策的落实；</p> <p>确保工人健康在企业的宗旨或远景规划中得到保障；</p> <p>确保工作场所健康促进活动得到资源分配和年度预算。</p>	<p>对企业主或经营者解释工作场所健康促进的概念，并得到创建健康工作场所的许可；</p> <p>获得与工人举行简短会议并确定需求和解决方案的许可；</p> <p>得到获取足够时间来计划和实施方案的承诺；</p> <p>帮助用人单位制定一个短期的健康、安全和清洁的政策声明。该声明经过签署，将张贴在工作场所。</p>
整合资源	<p>成立工作场所健康促进委员会，委员会应包括各个层次和各部门的代表，包括工会的代表、健康安全专业人士、人力资源管理人员、工程师和提供服务的医务人员，在任何情况下至少有一半的成员是非管理层员工，并注意吸收妇女的代表。</p>	<p>可成立由外部专家（规模较大的企业）或愿意提供帮助的专家参加的工作场所健康促进工作组；参与并帮助企业开展工作。</p>
需求评估	<p>对所有员工进行一次不记名的全面调查，调查他们的健康状况、他们对职业健康、安全和清洁生产的关注、在工作场所或家中的压力来源、对企业领导的看法、员工的参与等。</p> <p>收集员工的人口特征数据以及旷工、短期和长期残疾、人员离职率等基线数据；</p> <p>调查他们作为个人，他们希望做什么来改善其健康，以及他们认为用人单位可以提供什么帮助；</p> <p>做一次全面的审计，以评估工作场所的所有危害和风险 and 治理效果报告。</p>	<p>工作组要了解你所在的行业的职业健康、安全和清洁生产情况；</p> <p>从 WHO、ILO、欧盟 OSHA 处获取该行业存在的影响员工健康危害的清单，并确定该企业工作场所健康危害的实际情况。借鉴当地类似企业开展工作场所健康促进的成功经验，与员工讨论，用人单位能做些什么来改善现状；召开所有员工参加的会议，请用人单位向大家说明对工作场所健康促进概念的承诺；确保身体健康与压力相关的问题。</p>
需求排序	<p>分析需求结果，将最需要提高的项目和员工最“想要”的项目匹配，设定优先次序。</p>	<p>分析需求结果和解决的方案，让员工们选择他们认为最关键的 3 - 5 项。</p>
行动计划	<p>制定 3-5 年的远景计划；</p> <p>制定年度行动计划，包含每个特定的活动、计划或新政策的行动计划；</p> <p>包括专注于意识、知识和技能培养、行为改变和环境/组织结构调整的活动；</p> <p>在每一个特定行动计划中，包括过程和结果目标</p>	<p>制定长期计划来完成较大的工程；计划一些短期的活动来应对较小项目或直接满足高优先级的需要。当地良好的实践可以当指南；</p> <p>采用来自工作小组、其他员工或企业主的意见制定计划，并提出每完成一个活动你所需</p>

步骤	大公司	小公司
	和评价计划、时间表、预算和维护计划。	要做的清单，并提交用人单位请其批准或进行磋商；每次计划做一件事情。
采取行动	明确委员会中人员的责任； 每月举行一次或两月一次的会议来评价所有项目的进程。	通过用人单位和工作小组的帮助，来实践行动计划。
效果评价	根据评估计划测量、评价每一个活动的过程和结果。	在开始一个项目或计划之后，在预先确定的时间对工作场所进行巡视检查看看之前的缺陷是否已经弥补了；征询员工是否觉得项目起作用，为什么起作用或为什么不起作用，以及可以改善什么。
持续改进	至少每年一次重新评价 3-5 年的计划并进行更新；每 2 年重复一次调查，监视随时间变化而发生的变化。基于需求顺序清单开始另一个项目。基于前一年的评价制定次年的年度计划。	根据从员工那看见和听到的意见或建议来完善次年的计划。 基于优先次序清单开始另一个项目。

